

# Teamdynamik für energiegelvolle erfolgreiche Teams



**Lieben, was man tut!** Damit erschließen wir die verborgenen Energiequellen in uns, setzen Kreativität und Enthusiasmus frei, meint Ken Blanchard im Bestseller FiSH!. In einer munteren Parabel berichtet FiSH! über den Erfolg eines Nobelunternehmens in Seattle, das bei den Fischverkäufern von Pike Place in die Lehre geht – in Sachen Management und Firmenphilosophie.

Kann ein Management vom Markt der fliegenden Fische lernen? Fasziniert zeigen die Autoren, wie die Lehrlinge der First Guarantee Financial Schritt für Schritt die jubelnde Stimmung des Fischmarkts in Erfolge ihres so anderen Geschäfts transferieren. Und wir Trainer finden erstaunt Erfolgsfaktoren, die uns bekannt vorkommen:

1. Wähle deine Einstellung zu dem was Du tust.
2. Sei spielerisch im Arbeitsstil, das steigert die Kreativität und den Erfolg.
3. Bereite andere Freude. Das erzeugt eine angenehme Stimmung und Bindung und bringt produktive Energie.
4. Sei präsent für andere Menschen – darin zeigen sich Achtung und Wertschätzung.



Das alles tut den Kunden, den Kollegen und auch mal dem Chef gut. Soziale und emotionale Kompetenz unterstützt die fachliche Kompetenz und Zielsetzung.

**TeamDynamik für den Teamerfolg!** Die projektorientierte Arbeitsweise der Unternehmen, flache Hierarchien und das Bemühen innovativ zu bleiben verlangt intensive Teamarbeit. Die Personalverantwortlichen achten auf die außerfachlichen Kompetenzen und die folgenden Kriterien: Leistungsbereitschaft – Engagement – Fähigkeit zu lernen, Kontakten, Kommunizieren, zum Team und zur Problemlösung – Persönlichkeit – Zielstrebigkeit – Belastbarkeit – Verantwortungsbewusstsein – analytisches, praxisorientiertes, unternehmerisches Denken – Mobilität – Effektivität – Flexibilität – Selbständigkeit.



Superkompetent

## Claudia Winkler

*"Sag es mir und ich werde es vergessen, zeig es mir und ich werde mich daran erinnern, lass es mich tun und ich werde es können."*

Wir trainieren die außerfachlichen Kompetenzen, aufeinander Zugehen, Spannungen aushalten, Konflikte kreativ wenden, neugierig und respektvoll mit anderen Sichtweisen umgehen.

Claudia Winkler 2008



Myriam Bernardi 2002

Zertifiziert vom Institut für Teamdynamik



Supersystemisch

## Myriam Bernardi

*„Wer den ganzen Menschen als Arbeitskraft gewinnt, findet in ihm einen Freiwilligen, der sein Bestes gibt: Hirn und Herz.“*

**CJW** Training Coaching Betriebswirtschaft  
[www.winkler-cjw.de](http://www.winkler-cjw.de) Langgöns 06403 - 8964  
 Rufen Sie uns an oder senden Sie Rauchsignale  
 - wir reagieren bestimmt.



Prof. Dr. Armin Poggendorf, Institut für Teamdynamik: "Die Teamdynamik schafft ... wie von selbst eine neue, tragfähige Ordnung. Das Team gewinnt an Harmonie und Synergie, Stabilität und Flexibilität, es wird nachhaltig kreativer und produktiver." [www.teamdynamik.net](http://www.teamdynamik.net)